

METODOLOGIE

de concurs pentru ocuparea funcției de Director Tehnic la Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie - ICECHIM

ART. 1

Ocuparea funcției de Director Tehnic la Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie - ICECHIM, denumit în continuare ICECHIM, se face prin concurs, în condițiile legii și cu respectarea prezentei metodologii și a procedurilor ICECHIM.

ART. 2

(1) Concursul se organizează de către ICECHIM, programul și locul de desfășurare fiind menționate în anunțul privind concursul.

(2) Concursul constă în verificarea îndeplinirii condițiilor de participare și selectare a candidaților, evaluarea dosarelor selectate precum și susținerea interviului de către candidații selectați.

ART. 3

La concursul pentru ocuparea funcției de Director Tehnic al ICECHIM poate participa orice candidat care îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții de eligibilitate:

- a) absolvent de studii superioare în domeniul chimiei, ingineriei chimice sau similar, la nivel de master;
- b) deținerea cel puțin a gradului științific de CS II;
- c) vechime în specialitate cerută de post – minim 10 ani;
- d) competență în managementul proiectelor de cercetare – demonstrată prin conducerea a cel puțin 2 proiecte de cercetare-dezvoltare;
- e) experiență de minimum 2 ani în activitatea de conducere (director tehnic/științific; șef laborator/grup/echipă) într-o unitate de cercetare-dezvoltare;
- f) cunoștințe de operare PC (MS Office, Excell, Word), accesare baze de date privind literatura științifică (ex. www.e-nformation.ro) și de limba engleză în domeniul chimiei;
- g) nu are antecedente penale, dovada făcându-se pe bază de certificat de cazier judiciar;
- h) are disponibilitate să se angajeze pentru îndeplinirea atribuțiilor cu normă întreagă de bază la ICECHIM, dovada făcându-se prin declarație pe propria răspundere;
- i) are stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează;
- j) nu a fost revocat anterior din funcția de conducere ocupată, ca urmare a nerealizării obiectivelor și criteriilor de performanță sau ca urmare a neîndeplinirii atribuțiilor ce i-au revenit conform legislației în vigoare;
- k) nu este patron sau asociat nici acesta, nici soțul/soția ori rudele sale până la gradul al doilea inclusiv, la agenți economici cu care ICECHIM se află în relații comerciale directe sau cu același obiect de activitate cu al ICECHIM, dovada făcându-se prin declarație pe propria răspundere;
- l) nu îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă în următorii 5 ani;
- m) are cetățenia română sau a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, are domiciliul în România.

Constituie avantaj

- a) Experiență / pregătire profesională în domeniul managementului inovării
- b) Referințe / recomandări

ART. 4

- (1) Dosarele candidaților trebuie să conțină documente prin care se face dovada îndeplinirii condițiilor menționate la art. 3.
- (2) Dosarele candidaților vor fi puse la dispoziția membrilor comisiei de concurs cu cel puțin 2 zile lucrătoare înainte de data concursului.
- (3) Evaluarea candidaților se efectuează de către comisia de concurs, pe baza criteriilor de selecție prevăzute în anexa nr. 4 la prezenta metodologie.

ART. 5

- (1) Concursul este făcut public printr-un anunț care precizează în principal:
 - a) adresa și domeniul de activitate al ICECHIM;
 - b) adresa poștală, data și ora limită la care se depun dosarele de concurs;
 - c) programul și locul de desfășurare a concursului;
 - d) numărul de telefon și adresa de poștă electronică la care se pot obține informații suplimentare;
 - e) adresele paginilor web unde sunt disponibile documentele menționate la alin. (6).
- (2) Anunțul se publică cumulativ în mediile de informație publice prin:
 - a) afișare la sediul ICECHIM;
 - b) afișare pe site-ul ICECHIM;
 - c) publicare într-un ziar de circulație națională;
- (3) Opțional, anunțul se poate publica pe principalele site-uri web cu anunțuri referitoare la locuri de muncă din domeniul cercetării-dezvoltării, naționale și internaționale, în publicații de specialitate sau prin alte modalități;
- (4) Anunțul privind concursul pentru ocuparea funcției de director tehnic se publică, prin grija ICECHIM, cu cel puțin 30 de zile înainte de data de închidere a perioadei prevăzute pentru depunerea dosarelor candidaților.
- (5) Anunțurile publicate pe site-uri sau prin afișare se mențin până la finalizarea concursului.

ART. 6

- (1) Comisia de concurs este numită prin decizie a Directorului General al ICECHIM, la propunerea Comitetului de Direcție, după ce componența acesteia este aprobată în Consiliul de Administrație al ICECHIM.
- (2) Comisia de concurs este alcătuită din 5 membri desemnați de Comitetul de Direcție, după cum urmează:
 - a) trei reprezentanți ai ICECHIM, **dintre care Directorul General al ICECHIM în calitate de președinte al comisiei;**
 - b) un reprezentant al ministerului coordonator, cu competențe în managementul infrastructurilor de CD și a proceselor de transfer tehnologic;
 - c) un specialist în inovare;
- (3) Vor fi prevăzuți și 2 membri supleanți, dintre care unul trebuie să fie specialist în domeniul inovării

La concurs vor participa în calitate de observatori:

- a) Un reprezentant al sindicatului ACID
- b) Directorul Tehnic în funcție

ART. 7

(1) Comisia de soluționare a contestațiilor este numită prin decizie a Directorului General al ICECHIM la propunerea Comitetului de Direcție.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită din 3 membri dintre care 2 reprezentanți ai ICECHIM (unul cu pregătire juridică).

(3) Contestațiile vor fi analizate doar din punct de vedere al respectării prezentei metodologiei și a procedurilor ICECHIM.

ART. 8

(1) Componența nominală a comisiei de concurs, a comisiei de soluționare a contestațiilor și a listei membrilor supleanți, graficul de lucru, precum și secretariatul acestora se stabilesc prin decizie a Directorului General al ICECHIM.

(2) Secretariatul comisiei de concurs și al comisiei de soluționare a contestațiilor se asigură de către un reprezentant al Serviciului Resurse Umane al ICECHIM.

ART. 9

(1) Comisia de concurs își desfășoară activitatea cu respectarea procedurii *Organizarea și funcționarea comisiilor de concurs*, COD: PS-RU-12.

ART. 10

(1) Numirea membrilor comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor se realizează cu respectarea prevederilor legale asupra conflictului de interese.

(2) Fiecare membru al comisiei de concurs și al comisiei de soluționare va da o declarație pe propria răspundere privind conflictul de interese.

(3) Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

ART. 11

(1) Numirea în funcția de Director Tehnic se face prin decizie a Directorului General, pe baza rezultatului concursului organizat conform prezentei metodologii.

(2) Directorul Tehnic, numit în condițiile alin. (1), încheie, în termen de 30 zile, contractul individual de muncă cu ICECHIM.

ART. 12

În cazul în care nu există candidați pentru concursul de selecție sau nu este desemnat un câștigător, ICECHIM va efectua demersurile necesare pentru organizarea unui nou concurs în termen de 2 luni de la finalizarea concursului sau în termenul stabilit de Consiliul de Administrație al ICECHIM.

ART. 13

Anexele nr. 1-5 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

ANEXA 1

DOCUMENTELE necesare pentru întocmirea dosarului de concurs

1. Cererea de înscriere tip concurs COD PP-RU-01-F1 conform modelului pus la dispoziție de către Serviciul Resurse Umane.
 2. Chestionarul-tip evaluare COD PP-RU-01-F2, pus la dispoziție de către Serviciul Resurse Umane
 3. Copia actului de identitate
 4. Copii legalizate ale diplomei de licență și master sau echivalent, precum și dovada deținerii gradului științific de CSII sau CSI.
 5. Copii legalizate sau certificate cu mențiunea "conform cu originalul" de către Oficiul Juridic al ICECHIM, ale altor diplome care atestă absolvirea unor cursuri de profil / obținerea unor specializări, din țară sau din străinătate.
 6. Carnet de muncă (fotocopie)/ copie – extras de pe Registrul general de evidență a salariaților, cu semnătura și stampila angajatorului/adeverințe privind activitatea desfășurată, după caz.
 7. Curriculum vitae, cu data și semnătura în original.
 8. Copii ale documentelor care fac dovada că are experiență de minimum 2 ani în activitatea de conducere (director tehnic/științific; șef laborator/grup/echipă într-o unitate de cercetare-dezvoltare.
 9. Copii ale documentelor care demonstrează competență în managementul proiectelor de cercetare – cel puțin 2 proiecte de cercetare-dezvoltare.
 10. Declarații pe propria răspundere privind faptul că:
 - a) nu a fost revocat anterior dintr-o funcție de conducere.
 - c) nu este patron sau asociat, nici acesta nici soțul/soția ori rudele sale până la gradul al doilea inclusiv, la alte **unități economice** cu care ICECHIM se află în relații comerciale directe sau care au același obiect de activitate cu al ICECHIM
 - d) are disponibilitate să se angajeze pentru îndeplinirea atribuțiilor cu normă întreagă de bază la ICECHIM.
 11. Adeverință medicală, în original, care să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății, și care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 3 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.
 12. Certificat de cazier judiciar, în original.
 13. Plan managerial, ce descrie oferta candidatului de organizare și dezvoltare a Direcției Tehnice luând în considerare Planul de dezvoltare strategică a ICECHIM pentru 2020 - 2024 și Fișa postului pentru Directorul Tehnic al ICECHIM
 13. Referințe și date de contact pentru referințe.
- Documentele vor fi însoțite de un opis.

REGULAMENT

de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de Director Tehnic la Institutul Național de Cercetare Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie - ICECHIM

ART. 1

Comisia de concurs pentru ocuparea funcției de Director Tehnic la Institutul National de Cercetare Dezvoltare pentru Chimie si Petrochimie - ICECHIM (ICECHIM) își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile legii și ale prezentului regulament.

ART. 2

Organizarea și desfășurarea concursului se fac pe baza următoarelor principii:

- a) competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs al oricărei persoane care îndeplinește condițiile cerute de legislația în vigoare și ale prezentului regulament;
- b) selecție după merit, prin stabilirea persoanei admise pentru ocuparea funcției de Director Tehnic, exclusiv pe baza rezultatelor obținute;
- c) imparțialitate, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de selecție;
- d) confidențialitatea lucrărilor și documentelor, precum și garantarea protejării datelor de interes personal ale candidaților, cu excepția cazurilor în care se constată încălcarea legii.

ART. 3

Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele desemnat și se desfășoară obligatoriu în prezența tuturor membrilor. Membrii comisiei au obligația de a participa la toate întâlnirile comisiei stabilite în programul de desfășurare a concursului.

ART. 4

Comisia de concurs are, în principal, următoarele atribuții:

- a) verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs de către candidați,
- b) stabilește lista candidaților admiși pentru a participa la probele dosar și interviu;
- c) stabilește lista candidaților respinși la probele dosar și interviu;
- d) evaluează candidații după studierea dosarelor și interviu;
- e) stabilește ierarhia rezultatelor pe baza notelor obținute de candidați la dosar și la interviu;
- f) elaborează documentele finale referitoare la rezultatele concursului.

ART. 5

Secretariatul comisiei de concurs are, în principal, următoarele atribuții:

- a) primește și gestionează dosarele de concurs ale candidaților și asigură comunicarea cu aceștia;
- b) verifică integralitatea documentelor dosarului de concurs;
- c) notifică, după caz, candidaților și membrilor comisiei de concurs rezultatul verificării integralității dosarului de concurs;
- d) asigură gestionarea documentelor în timpul concursului;
- e) asigură comunicarea și afișarea rezultatelor concursului la sediul ICECHIM.

ART. 6

(1) Concursul se desfășoară în trei etape succesive, după cum urmează:

- a) etapa I – eligibilitate; verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs, selectarea candidaților
- b) etapa II – evaluarea dosarelor
- c) etapa III- interviu și evaluarea Planului managerial

ART. 7

(1) Fiecare membru al comisiei de concurs verifică îndeplinirea condițiilor de participare la concurs prevăzute în anexa nr. 3 la metodologie și evaluează dosarele candidaților selectați.

(2) Fiecare membru al comisiei de concurs completează fișa de evaluare individuală prevăzută în anexa nr. 4 la metodologie și acordă notele conform criteriilor de selecție prevăzute în anexa 4.

(3) Fiecare membru al comisiei de concurs verifică declarația pe propria răspundere a candidaților privind conflictul de interese.

(4) Rezultatele obținute de candidați se grupează în centralizatorul prevăzut în anexa nr. 5 la metodologie.

(5) Pentru promovarea concursului nota acordată la dosar trebuie să fie minim 7, iar nota acordată la interviu de minim 8.

(6) Nota finală obținută de candidați se obține prin însumarea notei obținute la dosar cu nota obținută la interviu, fiecare din cele două note rezultând ca medie aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs.

ART. 8

(1) Interviul începe cu prezentarea pe scurt a CV-ului și apoi a Planului Managerial.

(2) Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului referitoare la experiența profesională, cunoașterea legislației specifice (conform bibliografiei), precum și la Planul managerial. Întrebările și răspunsurile se consemnează pentru fiecare candidat în parte, în procesul-verbal de concurs.

3) Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice, activitate sindicală, religie, etnie, sex, stare materială, origine socială sau naționalitate.

ART. 9

La finalizarea concursului se întocmește, de către secretarul comisiei, procesul-verbal și se semnează obligatoriu de către membrii comisiei.

ART. 10

Lista candidaților și notele finale ale acestora se afișează la sediul ICECHIM în ordinea descrescătoare a notei finale obținute de fiecare candidat, în maxim 2 zile lucratoare de la susținerea interviului.

ART. 11

(1) În condițiile în care, în urma procesului de evaluare, mai mulți candidați au obținut aceeași notă, se consideră câștigător candidatul care a obținut cea mai mare notă la interviu.

ART. 12

(1) Contestațiile se depun la secretariatul comisiei de concurs în termen de 24 ore de la data și ora afișării / comunicării rezultatelor.

(2) Contestațiile se analizează de către comisia de soluționare a contestațiilor.

(3) Comisia de soluționare a contestațiilor analizează exclusiv respectarea procedurilor de concurs, conform prevederilor legale și ale prezentei metodologii, neavând atribuții legate de evaluarea candidaților.

(4) În cazul existenței contestațiilor, în termen de 5 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor, comisia prevăzută la alin. (2) va prezenta spre aprobare Directorului General modul de soluționare a acestora, în care poate propune, după caz, reluarea de către comisia de concurs a procesului de evaluare pentru contestațiile admise și va răspunde în scris contestatarilor.

ART. 13

Rezultatul final al concursului se consemnează într-un raport întocmit de comisia de concurs și se supune aprobării Consiliului de administrație al ICECHIM.

ART. 14

În termen de 5 zile lucrătoare, după aprobarea raportului prevăzut la art. 13, Directorul General al ICECHIM va emite decizia de încadrare candidatului castigator în funcția de Director tehnic al ICECHIM.

FISA DE EVALUARE A INDEPLINIRII CONDIȚIILOR DE PARTICIPARE LA CONCURS

Pentru candidatul _____

Nr. crt	Conditii	Indeplinire conditie	
		DA	NU
1	Absolvent de studii superioare in domeniul chimie, inginerie chimică sau similar la nivel de master.		
2	Deține gradul de CSII sau CSI		
3	Vechime de minim 10 ani în domeniul de specialitate al postului.		
4	Experiență de minimum 2 ani în activitatea de conducere (director tehnic/științific; șef laborator/grup/echipă) într-o unitate de cercetare-dezvoltare.		
5	Fără antecedente penale – certificat cu cazier judiciar în original.		
6	Certificat medical atestare stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează.		
7	Declarație pe propria răspundere că nu a fost revocat anterior dintr-o funcție de conducere ocupată, ca urmare a nerealizării obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite sau ca urmare a neîndeplinirii atribuțiilor ce i-au revenit.		
8	Declarație pe propria răspundere că nu este patron sau asociat nici acesta, nici soțul/soția ori rudele sale până la gradul al doilea inclusiv, la agenți economici cu care ICECHIM se află în relații comerciale directe sau care au același domeniu de activitate cu al ICECHIM		
9	Nu îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă în următorii 5 ani.		
10	Are cetățenia română sau a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și are domiciliul în România.		

Candidatul _____ îndeplinește / nu îndeplinește condițiile de participare la concurs.

FISA INDIVIDUALĂ DE EVALUARE

Pentru candidatul _____

PROBA DOSAR

Nr. Crt.	Criterii	Punctaj maxim	Nota acordată
1.	Vechime și experiență în domeniul de specializare al postului – analiza CV	3 puncte	
2	Experiența în funcție de conducere	2 puncte	
3	Experiența în management proiecte de cercetare-dezvoltare	3 puncte	
4	Experiență / Absolvire cursuri specializare în domeniul managementului inovării / audit / etc	1 punct	
5	Referințe / Recomandări	1 punct	
TOTAL PROBA DOSAR			

PROBA INTERVIU

Nr. Crt.	Criterii	Punctaj maxim	Nota acordată¹
1.	Cunoașterea legislației referitoare la organizarea și funcționarea INCD-urilor; înființarea și funcționarea ICECHIM; Cunoașterea activității și evoluției ICECHIM	2 puncte	
2	Cunoașterea legislației referitoare la sistemul de CDI: OG 57/2002, Legea 319/2003; Planul Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare (PNCDI); Managementul Inovării, Brevetare, etc.	2 puncte	
3	Prezentarea Planului Managerial de Organizare și Dezvoltare a Direcției Tehnice din ICECHIM	4 puncte	
4	Capacitate de analiză și sinteză, abilități de comunicare, reprezentare, stăpânire de sine	1 punct	
5	Capacitate decizională și capacitate de a lucra în echipă	1 punct	
TOTAL PROBA INTERVIU			

Evaluator _____

Semnătura evaluator _____

¹Punctajele de acordă cu maxim 1 zecimală

CENTRALIZATOR PUNCTAJE**Pentru candidatul** _____

Evaluator	Nota proba		Medie note	Semnatura evaluator
	Dosar	Interviu		
Nota finală				

Bibliografie concurs Director Tehnic

- Ordonanța de Guvern nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare
- Legea 319/08.07.2003 - privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare
- HG 293/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Chimie și Petrochimie - ICECHIM București
- Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare
- HG 929/2014 privind Strategia națională de cercetare, dezvoltare și inovare 2014-2020
- HG 583/2015 privind Planul național de cercetare-dezvoltare și inovare pentru perioada 2015 - 2020 (PNCDI III), cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea nr. 134/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea categoriilor de cheltuieli pentru activități de cercetare-dezvoltare și de stimulare a inovării, finanțate de la bugetul de stat
- Ordinul Ministrului Educației, Cercetării și Inovării nr. 3845/06.05.2009 privind Registrul de Evidență a Rezultatelor Activităților de Cercetare-Dezvoltare
- Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție
- HG 547/2008 pentru aprobarea regulamentului de aplicare a legii 64/1991 privind brevetele de invenție
- Legea nr. 83/2014 privind invențiile de serviciu
- HG 406/2003 - Norme metodologice specifice privind constituirea, funcționarea, evaluarea și acreditarea entităților din infrastructura de ITT, precum și modalitatea de susținere a acestora
- Legea nr. 148 / 2.11.2000 privind publicitatea
- Legea nr. 544 / 12.10.2001 privind liberul acces la informațiile de interes public
- Legea nr. 504 / 22.07.2002 privind audiovizualul
- Decizia CNA / 15.03.2011 privind Codul de reglementare a conținutului audiovizualului